



UNIwersytet
Warszawski

Wdrożenie systemu SAP – oczekiwania obszaru „PŁACE”

Jolanta Siemaszko

Warszawa, 2015

AUTOMATYZACJA

- Wypłaty realizowane z wydzielonych rachunków projektowych w przypadku wynagrodzeń finansowanych z różnych źródeł w tym także przy podziale procentowym wynagrodzenia.
- W przypadku braku środków na rachunku projektowym, automatyczne wystawianie not księgowych.

AUTOMATYZACJA

- Dodatkowe wynagrodzenie roczne („13”) liczone z podziałem na źródła finansowe.
- Automatyczne naliczanie podwyżek wynagrodzenia dla pracowników z datą wsteczną.
- Automatyczne rozliczanie składek ZUS na podstawie informacji z ZUS o przekroczeniu składki emerytalno-rentowej.

HIERARCHIA

- Rozliczanie godzin nadliczbowych przez wprowadzenie harmonogramu czasu pracy przez Biuro Spraw Pracowniczych dla pracowników nie będących nauczycielami akademickimi.
- Hierarchia kolejności wypłat ułatwiająca rozliczenie z Urzędem Skarbowym i Zakładem Ubezpieczeń Społecznych.

INFORMACJA

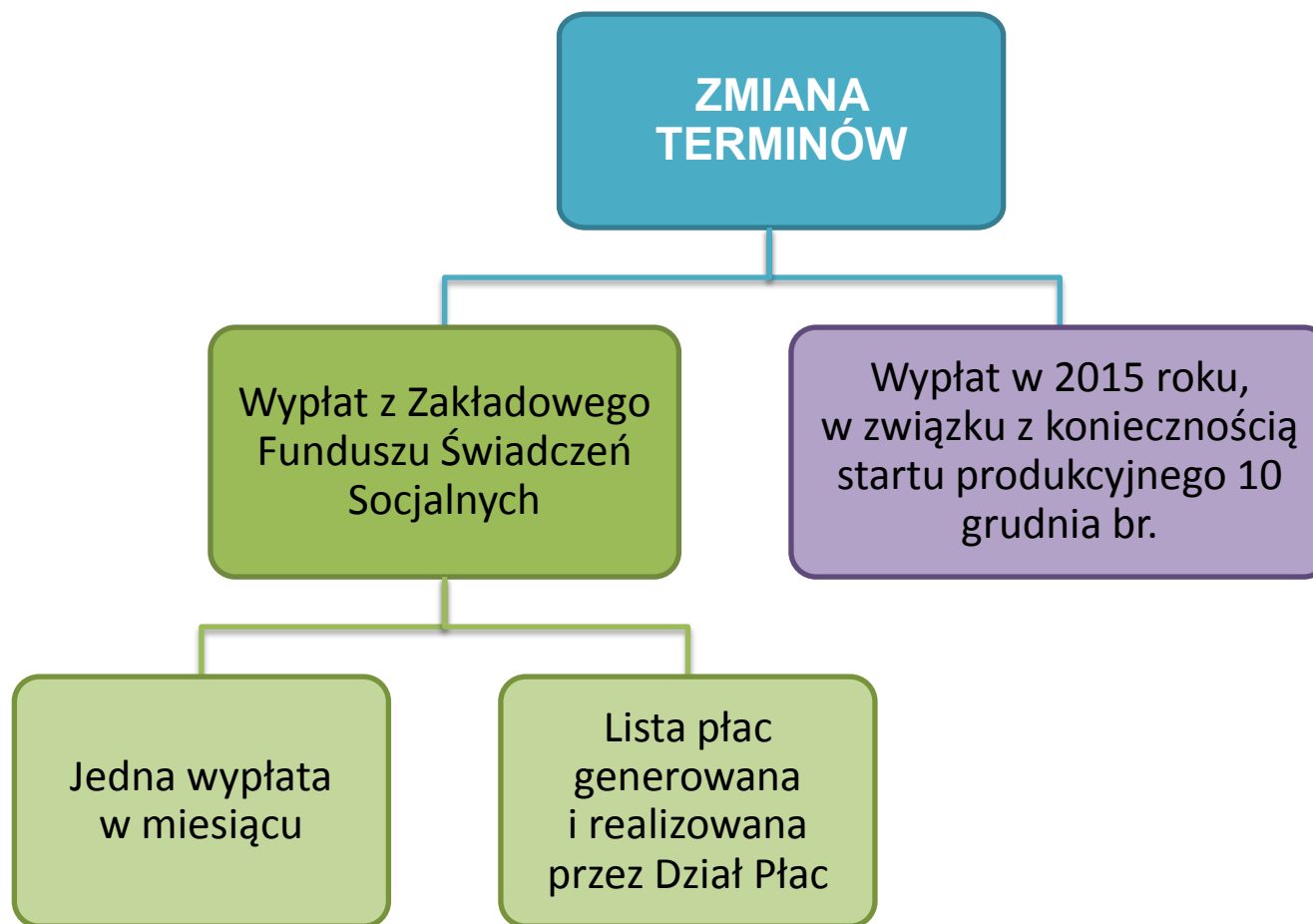
- Możliwość raportowania w dowolnie wybranym zakresie.
- Elektroniczne przekazywanie informacji o wynagrodzeniu (tzw. pasek) pracownikom UW.
- Elektroniczne przekazywania formularza PIT pracownikom UW.

NIEZBĘDNE ZMIANY



UNIwersytet
Warszawski

Kwestura



ORGANIZACYJNE

Dane wprowadzane do systemu SAP na poziomie Biura Spraw Pracowniczych i Działu Płac, np. wprowadzanie źródeł finansowania przez Biuro Spraw Pracowniczych, wprowadzanie zwolnień lekarskich przez Dział Płac.

ORGANIZACYJNE

Bezwzględne przestrzeganie prawidłowego przypisania źródeł finansowania. Jakiegokolwiek korekty, noty, PK są bardzo pracochłonne, wymagają ponownych przeliczeń, wygenerowania list korygujących, not korygujących płatności, ręcznego przygotowania przelewów, dodatkowego raportowania i zwiększają ryzyko niepoprawności rozliczeń, szczególnie projektów.

NIEZBĘDNE ZMIANY



UNIwersytet
Warszawski

Kwestura

ELEKTRONICZNE
UDOSTĘPNIANIE
PRACOWNIKOM
PASKÓW ORAZ
DEKLARACJI PIT

WSPARCIE
INFORMATYCZNE,
SZCZEGÓLNIIE PRZY
AKTUALIZACJI
SYSTEMU

BEZWZGLĘDNE
PRAWIDŁOWE
PRZYPISANIE
ŹRÓDEŁ
FINANSOWANIA

TECHNICZNE

Migracja danych
z sytemu HMS

Praca w 2016r. na
dwóch systemach
(SAP i HMS)

Ciągłość i ilość
szkoleń

Brak możliwości
przetestowania
założeń koncepcji
na danych
rzeczywistych
jednostek od
1 stycznia 2015r.

RYZYKA

Obciążenie pracowników dodatkowymi zadaniami związanymi z wdrożeniem systemu SAP

Brak możliwości, bez zagrożenia terminowej realizacji wypłat wynagrodzeń, wyłączenia osób wyłącznie do wdrożenia systemu SAP

Pierwszy okres funkcjonowania systemu SAP będzie wymagał od pracowników dłuższego czasu na realizację zadań



UNIwersytet
Warszawski

Kwestura

Dziękuję za uwagę